



Policy Integrata

dei Sistemi di Gestione 

Gli impegni di TANA

- Garantire l'impegno costante di tutta l'organizzazione per l'**adozione e il miglioramento continuo dei Sistemi di Gestione**, tenendo in considerazione i **rischi** associati e il rispetto dei valori aziendali di **Trasparenza, Responsabilità e Performance**
- Raggiungere gli **obiettivi** degli specifici Sistemi di Gestione adottati
- **Applicare la Policy Integrata** dei Sistemi di Gestione all'interno della propria organizzazione e diffonderla ai suoi stakeholder
- Mantenere aggiornata la Policy in relazione alle evoluzioni del **contesto** in cui opera e in coerenza allo sviluppo del Piano di Trasformazione aziendale



Obiettivi della Policy

- **Sicurezza 360°**, ovvero il miglioramento continuo della sicurezza su strada, nei cantieri e nei luoghi di lavoro e la promozione della cultura della sicurezza
- **Qualità**, come standard nella progettazione, costruzione e manutenzione dell'asset autostradale, per assicurare il raggiungimento della soddisfazione del cliente
- **Ambiente**, con la promozione della sostenibilità ambientale e della gestione efficiente delle risorse



Valori guida per ogni ISO

- **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**: prevenzione e protezione per i lavoratori, i fornitori e gli appaltatori
- **Sicurezza della circolazione stradale**: i migliori standard di sicurezza e di fluidità della circolazione e per un'efficace gestione della viabilità
- **Qualità**: Total Quality Management nella progettazione, costruzione, manutenzione degli asset autostradali e miglioramento continuo dei servizi offerti agli utenti
- **Ambiente**: protezione dell'ambiente e uso efficiente delle risorse naturali



Principi comuni

- Garanzia del rispetto dei diritti umani
- Comprensione dell'organizzazione e del suo contesto
- Integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione nei processi
- Mappatura e valutazione dei rischi
- Compliance normativa e rispetto di best practice di settore
- Promozione della consultazione e partecipazione del personale
- Formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dei fornitori, appaltatori
- Collaborazione con gli stakeholder esterni
- Studio ed utilizzo di soluzioni tecniche e tecnologiche
- Diffusione della Speak Up culture

Principi specifici

- Miglioramento delle condizioni di lavoro
- Riduzione dei tassi di incidentalità e mortalità sulla rete aziendale
- Valorizzazione delle esigenze degli stakeholder, migliorando la qualità del servizio erogato
- Riduzione dei consumi energetici e aumento dell'autosostentamento energetico
- Promozione della cultura di etica e della legalità