

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER CANDIDATI ALL'ASSUNZIONE

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679.

La presente informativa è resa nel rispetto della normativa sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, di cui al Regolamento UE 2016/679 (di seguito indicato come "Regolamento o GDPR"), raccolti e trattati nell'ambito delle attività di selezione e gestione delle candidature finalizzate ad un'eventuale assunzione.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati personali per le attività di selezione e gestione delle candidature di propria competenza è Tangenziale di Napoli S.p.A., Via Cintia, Svincolo Fuorigrotta, 80126 Napoli. Il Data Protection Officer (DPO), domiciliato per la carica presso la Società, è contattabile all'indirizzo di posta elettronica: DPO@pec.tangenzialedinapoli.it.

(di seguito per brevità "Titolare")

2. TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI

I dati e/o le informazioni personali ("Dati"), che possono essere raccolti e trattati, includono:

"dati comuni"

- anagrafici e identificativi del Candidato (nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e/o domicilio etc.);
- di contatto del Candidato (indirizzo di posta, indirizzo e-mail, recapito telefonico);
- immagine fotografica presente nel CV del Candidato;
- esperienze professionali e di studio e/o di lavoro presenti nel CV del Candidato e/o nel "Questionario Informativo";

potranno essere raccolti e trattati, altresì:

- dati comuni, identificativi (grado di parentela o affinità) dei familiari o componenti il nucleo familiare del Candidato e loro posizione lavorativa, mediante la compilazione del "Questionario Informativo" fornito dal Titolare al Candidato in fase di Selezione.

"dati appartenenti a categorie particolari ex art. 9 GDPR"

- dati inerenti all'eventuale iscrizione alle liste di collocamento ex L.68/99 e/o la certificazione del Disturbo Specifico dell'Apprendimento (DSA) Legge n.170/2010

Il Titolare del trattamento non tratterà Dati che non siano strettamente necessari alle finalità indicate al successivo punto 3.

3. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Tutti i Dati sono trattati nel rispetto delle previsioni di legge per finalità connesse e strumentali esclusivamente allo svolgimento delle attività di selezione e gestione delle candidature ai fini di un'eventuale assunzione, nell'interesse del Titolare.

I dati e le informazioni forniti spontaneamente dall'Interessato nel curriculum e, ove possibile, nel "Questionario Informativo" saranno trattati ai sensi dell'art. 111-bis del D. lgs 196/2003 s.m.i. (Codice Privacy) e gli eventuali dati particolari (ex art. 9 GDPR) inerenti all'iscrizione alle liste di collocamento ai sensi della Legge 68/99 e la certificazione DSA ai sensi della Legge n.170/2010.

Tali Dati saranno trattati in esecuzione di misure precontrattuali e sulla base di previsioni di legge, ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. b) e c) del GDPR.

Inoltre, ove applicabile, in considerazione delle informazioni che l'Interessato potrà fornire compilando le sezioni "Rapporti con rappresentanti di Istituzioni Pubbliche e Pubblica Amministrazione" e "Altre Informazioni" del "Questionario Informativo", i Dati dei soggetti terzi, indicati al precedente punto 2, saranno trattati sulla base del presupposto del legittimo interesse del Titolare all'espletamento di adempimenti connessi agli obblighi di trasparenza e prevenzione dei conflitti di interesse, previsti nella Procedura Gestionale di Gruppo "Gestione dei conflitti di interesse", che la Società applica anche con riferimento al personale candidato all'assunzione, ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. f) del GDPR, ed il loro mancato o parziale conferimento darà luogo all'impossibilità per il Titolare di dare corretta esecuzione a tutti gli adempimenti previsti in detta procedura ("Gestione dei conflitti di interesse").

A tal fine, il Candidato conferma al Titolare di avere debitamente informato tali soggetti sul trattamento dei loro dati e, se del caso, acquisito le relative autorizzazioni, manlevando il Titolare da ogni responsabilità derivante dall'illegittima comunicazione dei dati.

Ferma restando la libertà nel conferimento dei Dati personali da parte dell'Interessato, si fa presente che la mancata comunicazione dei Dati comporterà l'impossibilità per il Titolare di considerare la candidatura dell'Interessato nell'ambito di una qualsiasi procedura di ricerca e selezione del personale, fatta eccezione per l'immagine fotografica, per la certificazione del Disturbo Specifico dell'Apprendimento (DSA) il cui mancato conferimento non impedisce di effettuare il trattamento di cui trattasi.

Il mancato conferimento dei Dati rientranti nelle categorie particolari ex art. 9 del GDPR, di cui al precedente punto 2, con riferimento alla certificazione del Disturbo Specifico dell'Apprendimento (DSA) ed all'iscrizione alle liste di collocamento, ai sensi della Legge 68/99, può comportare rispettivamente:

- l'impossibilità di fruire delle modalità di valutazione adeguate, impiegate nella procedura selettiva in attuazione della citata Legge in tema "DSA", senza però precludere l'avvio o il proseguimento del processo di selezione
- l'impossibilità di proseguire nella procedura di selezione solo laddove l'iter sia finalizzato alla copertura di posizioni riservate a lavoratori appartenenti alle categorie indicate all'art. 1 della L. n. 68/99.

4. CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI

Anche nel rispetto del principio di minimizzazione i Candidati sono pregati di non fornire dati ed informazioni ridondanti e/o non necessarie rispetto alle finalità della ricerca e selezione del personale. I Candidati sono, pertanto, pregati di non indicare dati personali appartenenti a categorie particolari (relativi in particolare a salute, convinzioni religiose ed opinioni politiche) diversi da quelli eventualmente previsti, per la finalità della selezione, (iscrizione alle liste di collocamento ex L. 68/99 o dati di certificazione DSA); in questa circostanza il Titolare si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.

5. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI E MISURE DI SICUREZZA

I Dati possono essere raccolti da soggetti terzi cui il Titolare potrebbe avvalersi per le procedure di ricerca e selezione, quali per esempio agenzie di recruiting, per le finalità di cui al precedente punto 3.

Nell'ambito del trattamento descritto è necessaria la conoscenza e la conservazione dei dati del Candidato nonché l'acquisizione delle variazioni di tali dati che il Candidato dovrà comunicare non appena verificatesi.

Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) del GDPR, e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione, e distruzione dei dati.

I Dati personali sono sottoposti anche a trattamento elettronico.

I Dati non saranno oggetto di trattamento completamente automatizzato così come specificato all'art. 22 GDPR.

6. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

I Dati saranno conservati per un periodo coerente con le finalità indicate, nel rispetto del principio di minimizzazione, ai sensi dell'art. 5.1, lett. c) GDPR.

Nel caso in cui la candidatura non venga ritenuta idonea per ricoprire le posizioni lavorative aperte all'interno della Società, i Dati potranno essere conservati dal Titolare, per quanto di propria competenza, per un periodo non superiore a due anni dalla chiusura della selezione per consentire di valutare l'eventuale possibilità di collocazione in altre posizioni lavorative.

Nel caso in cui la selezione abbia invece esito positivo con conseguente assunzione presso la Società, mediante sottoscrizione di un contratto di lavoro, i Dati saranno conservati negli archivi del Titolare (ovvero del proprio fornitore come indicato nel successivo punto 7) per un periodo di 10 anni dalla data della cessazione del rapporto di lavoro.

7. CATEGORIE DI SOGGETTI CUI POSSONO ESSERE COMUNICATI I DATI

All'interno di Tangenziale di Napoli S.p.A. possono venire a conoscenza dei Dati personali forniti esclusivamente i soggetti incaricati del trattamento dal Titolare e autorizzati a compiere le operazioni di trattamento nell'ambito delle attività suddette.

Possono venire a conoscenza dei Dati soggetti terzi (Società del Gruppo coinvolte ovvero Società Terze), tenuti a trattare le informazioni sempre per le finalità connesse alla ricerca e selezione, di cui al precedente punto 3, tenuti a trattare i dati per le predette medesime finalità, che sono, all'uopo, nominati "Responsabili del trattamento" ai sensi dell'art. 28 GDPR.

Le attività di selezione e gestione delle candidature relative ai Candidati all'assunzione presso la Capogruppo Autostrade per l'Italia, sono svolte, per conto del Titolare, da Autostrade per l'Italia S.p.A., con sede in Via A. Bergamini, 50, 00159, Roma, nominata all'uopo Responsabile del trattamento, ex art. 28 GDPR, da parte della Società medesima.

Il Titolare potrà comunicare i Dati personali a Società del Gruppo Autostrade per l'Italia aventi sede all'interno del territorio dell'Unione Europea, che li tratteranno, in qualità di Titolari autonomi, per l'ipotesi in cui i dati siano comunicati per le medesime finalità di ricerca e selezione del proprio personale, ai fini di un'eventuale assunzione, garantendone la riservatezza e la sicurezza.

In ogni caso i Dati personali non saranno oggetto di diffusione.

8. TRASFERIMENTO DI DATI AL DI FUORI DELL'UNIONE EUROPEA

La gestione e la conservazione dei Dati avvengono su server di società terze nominate Responsabili del trattamento. I server sui quali sono archiviati i Dati di cui sopra sono ubicati in Italia e all'interno dell'Unione Europea. I dati personali non sono oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

In ogni caso, laddove si verificasse un trasferimento dei dati verso Paesi fuori della Comunità Europea, anche solo per spostare l'ubicazione degli archivi e dei server, sarà comunque garantita, da parte del Titolare, la verifica della sussistenza di una decisione di adeguatezza da parte della Commissione Europea, ovvero saranno predisposte con le eventuali terze parti destinatarie, idonee clausole di protezione dei dati. Ad ogni modo, i Dati saranno trattati nell'interesse del Candidato.

9. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Ai sensi del Regolamento l'Interessato ha il diritto di accedere ai propri dati, in particolare ottenere in qualunque momento la conferma dell'esistenza o meno degli stessi e di conoscerne il contenuto, l'origine, l'ubicazione geografica, nonché di chiederne copia, ai sensi degli artt. 15-22 GDPR.

L'Interessato ha altresì il diritto di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione, l'aggiornamento, la rettifica, la limitazione del Trattamento, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso al loro trattamento. Nel caso in cui venga esercitato il diritto di opposizione, il Titolare si riserva la possibilità di non dare seguito all'istanza, e quindi di proseguire il trattamento, nel caso in cui sussistano motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, diritti e libertà dell'Interessato.

Inoltre, l'Interessato ha il diritto di chiedere la portabilità dei Dati.

La informiamo, inoltre, che potrà proporre reclamo ai sensi dell'art. 57 lett. f) GDPR all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

10. MODALITA' DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Per esercitare i diritti di cui al punto 9. l'Interessato potrà rivolgersi, con apposita richiesta senza formalità, al Data Protection Officer (DPO) del Titolare del trattamento all'indirizzo indicato al precedente punto 1, mediante compilazione degli appositi Moduli resi disponibili dal Titolare medesimo sul proprio sito internet.

Il termine per la risposta all'Interessato è di trenta giorni, prorogabile di ulteriori due mesi in casi di particolare complessità; in questi casi, il Titolare fornisce almeno una comunicazione interlocutoria all'interessato entro il termine di trenta giorni.

L'Interessato ha la possibilità di proporre reclamo all'Autorità Garante Privacy, contattabile al sito web <http://www.garanteprivacy.it/>.