



# Policy Integrata

## dei Sistemi di Gestione

## Gli impegni di TANA

- **Garantire l'adozione e il miglioramento continuo dei Sistemi di Gestione** da parte di tutta l'organizzazione tenendo in considerazione i rischi associati e il rispetto dei valori aziendali di **Trasparenza, Responsabilizzazione, Qualità e Performance**, basati sui principi di **Integrità, Etica del lavoro e Professionalità**.
- Raggiungere secondo una logica integrata, olistica e resiliente **gli obiettivi degli specifici Sistemi di Gestione adottati**.
- **Applicare la Policy Integrata** all'interno della propria organizzazione e diffonderla agli stakeholder chiave.
- **Mantenere aggiornata la Policy** in relazione alle evoluzioni del **contesto interno e esterno** in cui opera e in coerenza allo sviluppo del Piano di Trasformazione aziendale.



## Obiettivi e Valori Guida della Policy

- **Sicurezza 360°**: promozione della cultura della **sicurezza** e miglioramento continuo della sicurezza su strada, nei cantieri e sui luoghi di lavoro dei lavoratori, dei fornitori, appaltatori e subappaltatori.
- **Qualità**: garanzia dei più elevati standard di qualità nella progettazione, costruzione e manutenzione dell'asset autostradale incrementandone, ove possibile, la resilienza lungo il suo intero ciclo di vita ed offerta dei migliori servizi agli utenti, per assicurare il raggiungimento della soddisfazione del cliente anche in ottemperanza alla Carta dei Servizi.
- **Continuità Operativa**: assicurare la **previsione di eventi interruttivi**, compresi i rischi naturali, e la **continuità** nell'erogazione di processi e servizi critici salvaguardando gli interessi dei diversi stakeholders.
- **Ambiente**: promozione della **sostenibilità ambientale** e della gestione efficiente delle risorse, in linea con gli impegni ESG della Società. Ricercare soluzioni che permettano di contenere gli impatti ambientali, la lotta ai cambiamenti climatici con attenzione all'utilizzo di fonti energetiche alternative.
- **Energia**: **incremento dell'efficienza energetica** dei propri processi, basato sulla riduzione dei consumi e sull'uso razionale dell'energia, promuovendo l'utilizzo di fonti energetiche a basso impatto emissivo.
- **Anticorruzione**: lotta alla corruzione, **#corruzionezero**, attraverso una condotta di business responsabile, condannando le scorciatoie ed utilizzando tecnologie all'avanguardia promuovendo una cultura della legalità nei contesti interni ed esterni.
- **Risk Management**: identificazione, gestione e monitoraggio continuo dei rischi aziendali per creare e proteggere valore.
- **Asset Management**: valorizzazione degli asset durante tutto il ciclo di vita attraverso l'ottimizzazione dell'utilizzo, la riduzione dei rischi associati e il miglioramento continuo delle prestazioni.



## 14 Principi comuni

- **Comprensione** dell'organizzazione e del suo contesto.
- **Integrazione** dei requisiti del **Sistema di Gestione** nei processi.
- **Mappatura** e valutazione dei **rischi e opportunità**.
- **Compliance normativa** e rispetto di **best practice** di settore.
- **Formazione e sensibilizzazione** dei dipendenti.
- **Promozione** della **consultazione e partecipazione dei dipendenti**.
- **Formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dei fornitori, appaltatori e subappaltatori**.
- **Collaborazione** con gli **stakeholder** esterni.
- Studio e utilizzo di **soluzioni tecniche e tecnologiche**.
- **Verifica e miglioramento continuo** delle prestazioni del Sistema.
- Diffusione della **Speak Up** culture.
- Garanzia del **rispetto dei diritti umani**.
- Sviluppo di iniziative coerenti con i **temi materiali ESG**.
- **Struttura di un approccio organizzativo** che faciliti flussi e coordinamento continuo tra le Società del Gruppo per un presidio efficace sulla verifica e sulla qualità dei metodi e delle realizzazioni.

